



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี.....  
สถานที่ตั้ง.....อาคารที่ว่าการอำเภอเมืองปราจีนบุรี ชั้น ๑ ถนนปราจีนอนุสรณ์ ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๐๐๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัฐนิชา บุญทอง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....  
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๒๘๑๒๓๔๖.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....muangprachin@gmail.com.....LINE ID :.....nursenutnicha.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี	๙	๑,๕๐๐ (อสม.)	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b> ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	<b>(๑.๑) โครงการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงาน                      สาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี</b> กิจกรรม ๑ ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมการ ป้องกันการทุจริตและจัดทำแผนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสสอ.เมือง ปราจีนบุรี	জন. ๙ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติตาม ระเบียบคุณธรรม จริยธรรม	-	ชมรม จริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง ปราจีนบุรี	/	/		
	<b>(๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในมิติ                      ศาสนา</b> กิจกรรม ๑ ครอบงำปลุกจิตสำนึกจิตอาสา ในวันสำคัญ ต่างๆของพระมหากษัตริย์ กิจกรรม ๒ สวดมนต์ ไหว้พระ ทำบุญตักบาตร เทศกาลสำคัญ	জন. ๙ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคน ดำรงตนในหลัก พระพุทธศาสนา และจงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์	-	ชมรม จริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง ปราจีนบุรี	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดี เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรม การทำความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๑.๓) โครงการจิตอาสาพัฒนาอำเภอเมือง ปราจีนบุรี กิจกรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	จนท. ๙ คน อสม. ๒๑ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคนมี ส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	ชมรม จริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง ปราจีนบุรี	/	/	/	/

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๒.....คน	.....๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๒.....คน	.....๑.....แห่ง .....๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	..๒....(สสจ./รพศ.)...แห่ง .....๑๐๐.....คน	..๒....(สสจ./รพศ.)...แห่ง .....๑๐๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
๒. เจ้าหน้าที่ทุกคนดำรงตนในหลักพระพุทธศาสนาและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๕. เพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ไคร่ครวญ”

ลงชื่อ ณัฐนิชา บุญทอง ผู้เสนอแผน  
(นางสาวณัฐนิชา บุญทอง)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ...๖... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖....

ลงชื่อ โรจน์ ส. ผู้อนุมัติแผน  
(นายโรจน์ มิ่งไทยสงค์)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี

วันที่ ...๖... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖....

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗