บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี โทร ๐ ๓๗๒ ๑๔๕๘๒

ที่ ปจ ๐๑๓๓/พิเศษ **วันที่** ๗ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี ได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรีได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แล้ว

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรีขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) มาเพื่อทราบ และขอเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี ให้สาธารณชนทราบต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย

ทราบ อนุมัติ

(นายสมิทธิ์ สาสะเดาะห์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี

ณัฐณิชา บุญทอง

(นางสาวณัฐณิชา บุญทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี

๒.๒.๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกหน่วยงาน/กลุ่มงาน มีส่วนร่วมในการพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และปลอดภัย

๒.๒ เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างความสุข สุขภาพกาย และสุขภาพจิตที่ดีในการทำงานของบุคลากร

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

[ ] ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหานี้สินข้าราชการ)

[ ] ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

[ ] ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

[☑] ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

[ ] ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

[ ] ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

[ ] ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)

[ ] ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

คำอธิบายเพิ่มเติม : มุ่งเน้นการสร้างวินัยและลักษณะนิสัยในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงาน การจัดการขยะและสิ่งของที่ไม่จำเป็นอย่างเป็นระบบ ตลอดจนการใช้พื้นที่ร่วมกันอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

๔. รายละเอียดและวิธีการดำเนินกิจกรรม

ระยะเวลา	ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม
มกราคม ๒๕๖๙	๑. ประชุมชี้แจงและวางแผนการดำเนินงาน	• จัดประชุมชี้แจงนโยบาย แนวทาง และเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (๕ ส.)
กุมภาพันธ์ – สิงหาคม ๒๕๖๙	๒. กิจกรรมรณรงค์และ Big Cleaning Day	• ดำเนินกิจกรรม Big Cleaning Day โดยปฏิบัติครบ ๕ ส. (สะสาง, สะดวก, สะอาด, สุขลักษณะ, สร้างนิสัย)

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย และมีสุขอนามัยที่ดี

๕.๒ บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ๕ ส. เกิดจิตสำนึกที่ดี ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

๕.๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี มีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นสถานที่บริการและสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน

๒.๒.๒ รายงานการดำเนินงานปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t)

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

📌 **รอบการประเมิน**

☑ **รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)**

☑ **รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

๑. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don’t (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ประหยัดทรัพยากรและพลังงานภายในหน่วยงาน	๑. ไม่รับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสินบนทุกรูปแบบ
๒. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวมขององค์กรและชุมชน	๒. ไม่ละเลยหรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการ
๓. รณรงค์แต่งกายด้วยชุดข้าราชการทุกวันจันทร์	๓.ไม่สร้างความขัดแย้งหรือบั่นทอนกำลังใจในการทำงานร่วมกัน
๔.ให้บริการทั้งผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว มีสัมมาคารวะ และมีอัธยาศัยที่ดี	๔. ไม่รับและไม่มอบของขวัญ/ของชำร่วยเกิน ๓,๐๐๐ บาท (No Gift Policy)

๒. วิธีการดำเนินการและกระบวนการขับเคลื่อน (PDCA)

• **การวางแผน (Plan):** จัดกิจกรรมระดมสมองภายในหน่วยงาน
โดยประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา ค้นหาพฤติกรรมเป้าหมายที่พึงประสงค์ (Do) และไม่พึงประสงค์ (Don't)
นำไปสู่การกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้น

• การทดลองปฏิบัติ (Do):

๑. นำข้อตกลงคุณธรรมเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๒. เมื่อได้รับมติเห็นชอบ จัดทำเป็นประกาศ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน

๓. จัดประชุมติดตามความก้าวหน้าประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

• การประเมินผลและปรับปรุง (Check & Act):

ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมในรอบ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) เพื่อพิจารณาว่าพฤติกรรมพึงประสงค์เกิดขึ้นจริงหรือไม่ และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่พร้อมนำข้อจำกัดมาปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมกับบริบทองค์กร เพื่อความยั่งยืน

๒.๒.๓ การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เรื่อง: การส่งเสริมเวลาคุณภาพและการสร้างสมดุลชีวิตและครอบครัวของบุคลากร

☑ **รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

๑. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของผู้บริหารที่มุ่งเน้นการลดการทำงานเกินเวลาและการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance) ของบุคลากร โครงการนี้จึงจัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ใช้เวลาในวันหยุดร่วมกับครอบครัว บุตร และบิดามารดาอย่างมีคุณภาพ ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม ความอบอุ่น และความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัวและชุมชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความรัก ความอบอุ่น และความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัวของบุคลากร
๒.๒ เพื่อลดภาระงานส่วนเกิน ให้บุคลากรมีสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance)
๒.๓ เพื่อสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาวะของบุคลากรและชุมชน

๓. วิธีการดำเนินงาน

๓.๑ **การกำหนดแนวทาง:** กำหนดแนวทางส่งเสริมกิจกรรมครอบครัวในวันหยุด เช่น การดูแลบุตร บิดามารดา และการทำกิจกรรมสร้างสรรค์ร่วมกัน

๓.๒ **การติดตามและประเมินผล:** ติดตามการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร และประเมินผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๔. ผลการดำเนินงาน

- **รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙):** บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๗๘) มีการใช้เวลาในวันหยุดกับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ภายในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้นอย่างชัดเจน
- **รอบ ๑๒ เดือน (คาดการณ์/เป้าหมายต่อเนื่อง):** บุคลากรมีความสุขในการทำงานมากขึ้น บุตรและบุคคลในครอบครัวได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของหน่วยงานได้รับการยอมรับด้านการดูแลบุคลากร

๕. ผลการประเมินโครงการ

- **ระดับผลการประเมิน: ดี** (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)
- **ข้อสังเกต:** บุคลากรส่วนใหญ่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการใช้เวลาวันหยุดกับครอบครัว แต่ยังมีบุคลากรบางส่วนที่ยังมีภาระงานค้างหรือภาระงานนอกเวลา

๖. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานในวันหยุด ทำให้ไม่สามารถใช้เวลาคุณภาพกับครอบครัวได้อย่างเต็มที่

๗. ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา

จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ (Show & Share) เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการจัดสรรเวลาคุณภาพให้กับครอบครัว

๘. สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรมนี้ช่วยเสริมสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์อันดีในครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารอย่างเป็นรูปธรรม ควรพิจารณาดำเนินการอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป โดยเน้นการบริหารจัดการภาระงานเพื่อคืนวันหยุดให้แก่บุคลากรอย่างยั่งยืน

แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี **หน่วยงาน**.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี.....

สถานที่ตั้ง ๙๕ หมู่ ๑๒ ตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐณิชา บุญทอง **ตำแหน่ง** นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี **โทรศัพท์** ๐๘๕-๒๘๑๒๓๔๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ muangprachin@gmail.com LINE ID : nursenutnicha

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี	๑๐	๑,๖๐๐ (อสม.)	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	**(๑.๑) โครงการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี** **กิจกรรม ๑** ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม **กิจกรรมที่ ๒** ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันการทุจริตและจัดทำแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสสอ.เมืองปราจีนบุรี	จนท. ๑๐ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามระเบียบคุณธรรมจริยธรรม	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี	/	/	/	/
	(๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในมิติศาสนา **กิจกรรม ๑** รณรงค์ปลูกจิตสำนึกจิตอาสา ในวันสำคัญต่างๆของพระมหากษัตริย์ **กิจกรรม ๒** สวดมนต์ ไหว้พระ ทำบุญตักบาตรเทศกาลสำคัญ	จนท. ๑๐ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคนดำรงตนในหลักพระพุทธศาสนาและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทาความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	**(๑.๓) โครงการจิตอาสาพัฒนาอำเภอเมืองปราจีนบุรี** **กิจกรรม** อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จนท. ๑๐ คน อสม. ๑๓ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๙.....คน	.....๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	..๒....(สสจ./รพศ.)...แห่ง .....๑๐๐.....คน	..๒....(สสจ./รพศ.)...แห่ง .....๑๐๐.....คน

<u>ส่วนที่ ๕</u> ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๒. เจ้าหน้าที่ทุกคนดำรงตนในหลักพระพุทธศาสนาและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๕. เพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ์ คือ“เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ”

ลงชื่อ ณัฐณิชา บุญทอง **ผู้เสนอแผน**

(นางสาวณัฐณิชา บุญทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ **ผู้อนุมัติแผน**

(นายสมิทธิ์ สาสะเดาะห์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราชการ ๒๕๖๐ หมวด ๓ มาตรา ๔๑ (๑)
หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๕๙ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ https://pri.moph.go.th/mueang/index.php/open-data/ita๒๐๒๖
กลุ่มงาน/งาน กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี
วันเดือนปี ๗ กันยายน ๒๕๖๙
หัวข้อ แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน
รายละเอียดข้อมูล ตามเอกสารที่แนบ
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ณัฐณิชา บุญทอง (นางสาวณัฐณิชา บุญทอง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙ **ผู้อนุมัติรับรอง**   (นายสมิทธิ์ สาสะเดาะห์) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ณัฐณิชา บุญทอง (นางสาวณัฐณิชา บุญทอง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙