



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี (กลุ่มงานวิชาการ) โทร. ๐-๓๗๒๑-๔๕๕๒

ที่ ปจ ๐๑๓๓/พิเศษ

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยเกณฑ์การประเมินในตัวชี้วัดที่ ๙ MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานรายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนดดำเนินการผ่านระบบ Google Forms และกำหนดให้หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานวิชาการ ได้ดำเนินการรายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนดดำเนินการให้เสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๔ รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๒๘ ส.ค.๖๖) ผ่านระบบ Google Forms forms/d/e/๑FAIpQLSelsRfu\_grZH๗ แล้ว

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานวิชาการ ขอรายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๒๘ ส.ค.๖๖) มาเพื่อทราบ รายละเอียดปรากฏตามแบบที่รายงานมาพร้อมนี้ และขออนุมัติเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรีต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย

ณัฐนิชา บุญทอง

(นางสาวณัฐนิชา บุญทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

1 ข้อความ

Google ฟอร์ม <forms-receipts-noreply@google.com>  
ถึง: muangprachin@gmail.com

28 สิงหาคม 2566 เวลา 10:34

## Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อีเมล \*

[muangprachin@gmail.com](mailto:muangprachin@gmail.com)

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

ภูมิภาค

หน่วยงาน \*

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ▼

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอxxxxxx

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ \*

เช่น กลุ่มงานxxxx

กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0852812346

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

## วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน \*

วว    ดด    ปปป

28 / 10 / 2022

## ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย \*

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: .....

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ \*

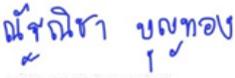
ร้องทุกข์ได้ทางช่องทางติดต่อสสอ.เมืองปราจีนบุรีตามที่ระบุและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ \*

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์  
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราชการ ๒๕๖๐ หมวด ๓ มาตรา ๔๑ (๑)  
หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๕๙ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

|   |  |
|---|--|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์<br><a href="https://pri.moph.go.th/mueang/index.php/opendata/ita/ita2023">https://pri.moph.go.th/mueang/index.php/opendata/ita/ita2023</a>   |  |
| กลุ่มงาน/งาน  | กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและคุณภาพการบริการ  |
| หน่วยงาน  | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี  |
| วันเดือนปี  | ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖  |
| หัวข้อ  | รายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน |
| รายละเอียดข้อมูล  | ตามเอกสารที่แนบ  |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p><br/>(นางสาวณัฐนิชา บุนทอง)<br/>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p><br/>(นายสมิทธิ สาสะเดาะห์)<br/>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน<br/>สาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี</p> <p>วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖</p> |  |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p><br/>(นางสาวณัฐนิชา บุนทอง)<br/>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖</p>  |  |