



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี โทร.๐.๓๗๒.๑๔๕๘๒.....

ที่...ปจ.๐๑๓๒/พิเศษ..... วันที่...๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕.....

เรื่อง...นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ข้อเท็จจริง

ตามเกณฑ์การประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

moit ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหาร พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และเผยแพร่ประกาศฉบับดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในประกาศฯ และหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดที่เสนอมาพร้อมนี้ด้วย

ทราบ อนุมัติ

(นายวุฒิกิจ พัฒนาโสภณ)

สาธารณสุขอำเภอเมืองปราจีนบุรี

(นายสมิทธิ์ สาสะเดาะห์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ