



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี.....
สถานที่ตั้ง.....๑๐๔ หมู่ ๘ ตำบลรอบเมือง อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....ส.จันทิชนก ฉ่ำเย็นอุรา.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข สสจ.ปราจีนบุรี.....โทรศัพท์.....๐๘๑ ๔๔๕๘๒๖๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nunnok14@gmail.com.....LINE ID : ..nunnok_ja.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๐ โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๔๒,๐๕๐ บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๖ โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๓ โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน - โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
<p>มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๑) กิจกรรมการประชุมเพื่อขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดปราจีนบุรี</p>	<p>แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด ปราจีนบุรี ๑ ชุด</p>	<p>มีการจัด กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมอย่าง ต่อเนื่อง</p>	-	<p>นส.ณัฐชนก น้อยนุรา ประธานชมรม จริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ปราจีนบุรี</p>	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดย การให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณภาพความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือ เป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คน เป็นคนดี (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติพยาบาลอาชีพ อนามัยที่ดำเนินงานดีเด่น	ไม่มีการดำเนินการ		-	-กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดลอมและอาชีพอนามัย -กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ -กลุ่มงานควบคุมโรค ไม่ติดต่อฯ -กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก -กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ -กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ				
	(๒) กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ด้านการป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและโรค จากสิ่งแวดล้อม	ไม่มีการดำเนินการ							
	(๓) กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ดำเนินงานด้าน อนามัยสิ่งแวดล้อม	ไม่มีการดำเนินการ							
	(๔) กิจกรรมคัดเลือกผู้สูงอายุต้นแบบ สุขภาพดี ชีวีมีสุข ดีเด่น	ไม่มีผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือก							
	(๕) กิจกรรมคัดเลือกผู้ดูแลผู้สูงอายุดีเด่น	ไม่มีผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือก							
	(๖) กิจกรรมคัดเลือกผู้จัดการดูแล ผู้สูงอายุดีเด่น	มีผู้จัดการ ผู้สูงอายุดีเด่น	ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือกได้รับ ประกาศนียบัตร และเชิดชูเกียรติ จาก นพ.สสจ.		กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ			/	
	(๗) กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมสุขภาพพระะยะยาวดีเด่น	ไม่มีผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือก							
	(๘) กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่ ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉินเพื่อรับชมเชิดชูเกียรติ	มีบุคลากรที่ปฏิบัติงาน การแพทย์ฉุกเฉินที่ ได้รับชมประเภท สรรเสริญชั้น ๕ จำนวน	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ได้ รับ ชม ประเภท สรรเสริญ ชั้น ๕ จาก กระทรวงสาธารณสุข		กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ				/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		๑๕ คน							
	(๙) กิจกรรมการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานด้าน การแพทย์แผนไทยดีเด่น	มีผู้ปฏิบัติงานด้าน การแพทย์แผนไทย ดีเด่นระดับจังหวัด ๑ คน	ผู้ปฏิบัติงานที่ ได้รับการคัดเลือก ได้รับ ประกาศนียบัตร และเชิดชูเกียรติ จาก นพ.สสจ.	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก		/		
	(๑๐) กิจกรรมการคัดเลือกอสม.ดีเด่นระดับจังหวัด	มีอสม.ดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน ๙ สาขา	อสม.ที่ได้รับการ คัดเลือก ได้รับ ประกาศนียบัตร	๓๗,๘๕๐ บาท	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและ รูปแบบบริการ	/			
	(๑๑) กิจกรรมการคัดเลือกแพทย์เวชศาสตร์ ครอบครัวดีเด่น	มีแพทย์เวชศาสตร์ ครอบครัวดีเด่น ระดับจังหวัด	แพทย์เวชศาสตร์ ครอบครัวดีเด่น ระดับจังหวัดได้รับ ประกาศนียบัตร		กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและ รูปแบบบริการ			/	
	(๑๒) กิจกรรมการคัดเลือกคนดีศรีวัดโรค	ไม่มีการดำเนินการ							
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู องค์กร/กลุ่มงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติหน่วยงานดีเด่นด้านการ ป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจาก สิ่งแวดล้อม	หน่วยงานที่มี ผลงานดีเด่น สาขาต่างๆ ๗ หน่วยงาน	หน่วยงานที่มี ผลงานดีเด่น ได้รับการเชิดชู เกียรติ	-	-กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย -กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ -กลุ่มงานการแพทย์ไทยและ การแพทย์ทางเลือก				
	(๒) กิจกรรมเชิดชูเกียรติหน่วยงานดีเด่นด้าน อนามัยสิ่งแวดล้อม	ไม่มีการดำเนินการ							
	(๓) กิจกรรมเชิดชูเกียรติโรงพยาบาลที่ดำเนินการ พัฒนา Green & Clean Hospital	รอผลการประเมินระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗			กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย				/
	(๔) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ อปท.ที่มีการจัดการ คุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม	มีอปท.ที่มีการ จัดการคุณภาพระบบ บริการอนามัย สิ่งแวดล้อมระดับ excellence จำนวน ๘ แห่ง	อปท.ที่มีผลงาน เด่นได้รับการ เชิดชูเกียรติ		กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษากินัยแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่รัฐทุกประเภทบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	จำนวนบุคลากร ในสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด	ความพึงพอใจของ บุคลากรในการ เข้าร่วมกิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดปราจีนบุรี				
	(๑) กิจกรรม สนับสนุนให้ข้าราชการใหม่เข้า ร่วมอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี”	ข้าราชการใหม่ ๒ คน	ความพึงพอใจ ของบุคลากรอยู่ ในระดับดีมาก	-	/				
	(๒) กิจกรรม ฝึกสมาธิ.	มีการจัดอบรม ๑ ครั้ง บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน	ความพึงพอใจ ของบุคลากรอยู่ ในระดับดีมาก	๔,๒๐๐ บาท	/				
	(๓) กิจกรรม ธรรมะสวัสดี	มีจัดกิจกรรม ๒ ครั้ง	ความพึงพอใจ ของบุคลากรอยู่ ในระดับดี		/				
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลง ร่วมกันภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา และความ เสี่ยงทางจริยธรรม	จำนวนบุคลากร ในสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด ๑๓๒ คน	บุคลากรมีการ เปลี่ยนแปลง พฤติกรรมที่เป็นไป ตามข้อกำหนดของ ธรรมนูญ	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดปราจีนบุรี	/			
	(๑) กิจกรรม จัดทำธรรมนูญของ. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	ทบทวนธรรมนูญ เดิมและประกาศ	บุคลากรในสสจ มีพฤติกรรม		/				
	ในด้านการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน รักษาสิ่งแวดล้อม	ให้บุคลากรใน สสจ.ถือปฏิบัติ	เป็นไปตามข้อ กำหนดของ						
			ธรรมนูญ						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๘๐ คน	๑ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๘๐ คน	๑ แห่ง ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ การประชุมเพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี สอดคล้องตามมิติ : (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : มีการประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปราจีนบุรี พิจารณานุมัติ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>
<p>โครงการที่ ๒ การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานด้านการแพทย์แผนไทยดีเด่นและพื้นที่ต้นแบบดีเด่นชมรมผู้สูงอายุด้านการแพทย์แผนไทย สอดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู. สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี โดยกลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จัดกิจกรรมการประกวดเพื่อคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานด้าน การแพทย์แผนไทยดีเด่น และชมรมผู้สูงอายุด้านการแพทย์แผนไทยต้นแบบ ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ แผนไทยดีเด่น คือ นส.ยุพิน แก้วกอกเกต ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย รพ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร และชมรมผู้สูงอายุด้านการแพทย์แผนไทย ต้นแบบ คือ ชมรมผู้สูงอายุบ้านดงกระทงยาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี</p>
<p>โครงการที่ ๓ การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่นระดับจังหวัด สอดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู. สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี โดยกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการจัดกิจกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่นระดับจังหวัด ใน เดือน ธันวาคม ๒๕๖๖ ผลการคัดเลือก มีอาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๙ สาขา ..</p>
<p>โครงการที่ ๔ การคัดเลือกผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุดีเด่น สอดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู. สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี โดยกลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ จัดกิจกรรมการคัดเลือกผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุดีเด่น เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งผู้ที่ ได้รับการคัดเลือก คือ นางอโณทัย ชำนาญปรือ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนา อำเภอกบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี</p>

<p>โครงการที่ ๕ การคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉินเพื่อรับเข็มเชิดชูเกียรติ สอดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู. สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี โดยกลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ จัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานการเพื่อฉุกเฉิน เพื่อรับเข็มประภท สรเสริญ ชั้น ๕ ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกจากโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มูลนิธิ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๕ คน</p>
<p>โครงการที่ ๖ การคัดเลือกแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวดีเด่น สอดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู. สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี โดยกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ จัดกิจกรรมการคัดเลือกแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวดีเด่น ระดับ จังหวัด ในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก คือ พญ.ภคิรินทร์ อัครอารีย์ชาติ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกบินทร์บุรี</p>
<p>โครงการที่ ๗ การเชิดชูเกียรติองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดการคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม สอดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู. สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี โดยกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย จัดกิจกรรมการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดการ คุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม ระดับ Excellence ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งอปท.ที่ได้รับรางวัล จำนวน ๒ แห่ง คือ เทศบาลเมืองหนองกี่ และ องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

กิจกรรมการส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรมมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต บางกิจกรรมได้แก่ การคัดเลือกผู้สูงอายุต้นแบบสุขภาพดี ชีวีมีสุข ดีเด่น การคัดเลือกผู้ดูแลผู้สูงอายุดีเด่น การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพพระยะยาวดีเด่น การคัดเลือกชมรมผู้สูงอายุดีเด่น ไม่มีผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือก และการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานด้านอาชีพอนามัย ด้านการป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพ ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม คนดีศรีวัดโรค ไม่มีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นส.ธนัญชนก ฉั่วเย็นอุรา)

ตำแหน่ง เกษัตริ์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นางอรรรัตน์ จันทร์เพ็ญ)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗