



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีเจตนาที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตนเองได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ตลอดจนการสร้าง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน ส่งผลให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

๑. ไม่รับสินบน

๑.๑ ผู้บริหาร และหัวหน้ากลุ่มงาน ต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในหน่วยงานอย่างใกล้ชิด ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีกรทุจริตในหน่วยงานต้องรีบดำเนินการแก้ไขปัญหา โดยด่วน

๑.๒ ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด หัวหน้ากลุ่มงาน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและตรงไปตรงมา ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มุ่งเน้นที่จะไม่รับสินบน โดยสำนึกในธรรมาจริยธรรมหรือผู้ปฏิบัติงาน ยับยั้งใจไม่ให้แสวงหาผลประโยชน์จากการใช้อำนาจ

๑.๓ ให้มีการดำเนินการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

๑.๔ ให้มีการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ทุกหน่วยงานในสังกัด และมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เน้นให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ

๒. รับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๑ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ควบคุม ตรวจสอบ ผู้ใต้บังคับบัญชาของตนเอง ในการลงเวลาปฏิบัติงาน รวมถึงตารางเวรของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของตน

๒.๒ ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด หัวหน้ากลุ่มงาน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับการตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อการทำงานให้เสร็จตามกำหนด อุทิศเวลาและรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ไม่ละทิ้งหน้าที่

๓. จิตอาสาและสามัคคี

๓.๑ กลุ่มงานที่รับผิดชอบในการจัดตารางการเข้าร่วมกิจกรรมภายในหน่วยงาน หรือภายในจังหวัด ประสานกลุ่มงานที่มีหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมโดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร หากไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมต้องรายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อรับทราบ

๓.๒ ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด หัวหน้ากลุ่มงาน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานจัดขึ้นด้วยความเต็มใจ และตั้งใจจริง เสียสละเวลา อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร ทั้งนี้ การที่ไม่ปฏิบัติตามการเข้าร่วมกิจกรรมถือเป็นจุดเริ่มต้นของความสามัคคี

๔. ซื่อสัตย์และจริงใจ

๔.๑ ผู้บริหาร และหัวหน้ากลุ่มงานในสังกัด ต้องให้ความสำคัญและประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่าง (MOPH)

๔.๒ ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด หัวหน้ากลุ่มงาน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต พุดความจริง ทำสิ่งที่ถูกต้อง ไม่หลอกลวง ทั้งนี้ ไม่ขัดต่อหลักจริยธรรมและระเบียบของทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางอรรตน์ จันทรพิชญ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี